



# Manager un travailleur se situation de handicap

Mise à jour nov. 2023

**Durée** 1 jour (7 heures )

« Délai d'accès maximum 1 mois »

## OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Comprendre l'impact du handicap dans les relations de travail
- Savoir remettre en cause ses préjugés
- Adapter son management aux différents handicaps

## PARTICIPANTS

- Manager ou futur manager

## PRE-REQUIS

- Pas de prérequis spécifique

## MOYENS PEDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support de cours.

## MODALITES D'EVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée,
- Evaluation des acquis tout au long de la formation,
- Questionnaire de satisfaction,
- Positionnement préalable oral ou écrit,
- Evaluation formative tout au long de la formation,
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles,
- Sanction finale : Certificat de réalisation, certification éligible au RS selon l'obtention du résultat par le stagiaire

## MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard. Nous préconisons 8 personnes maximum par action de formation en présentiel

## MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES EN CAS DE FORMATION DISTANCIELLE

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Zoom etc... un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant,
- suivez une formation uniquement synchrone en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré. Nous préconisons 4 personnes maximum par action de formation en classe à distance

## ORGANISATION

- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

## PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité.

## A L'ATTENTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

## Programme de formation

### Entreprise et handicap (02h45)

- L'histoire du handicap et la vision stigmatisante commune
- Le rappel des contenus des lois handicap
- Éviter les discriminations
- Les aides et appuis à disposition dans l'entreprise
- Les freins managériaux et stéréotypes en entreprise
- Trouver la juste posture managériale vis-à-vis de son équipe

### Capitaliser sur les bonnes pratiques (02h45)

- Les situations managériales à éviter
- Lever les résistances et les blocages à une bonne intégration
- Travailler sur les peurs à dépasser
- Les inquiétudes à lever pour son équipe, pour soi et pour son collaborateur en situation de handicap
- Les comportements permettant un management souple et assumé
- Manager la personne avant de manager son handicap. Comprendre ses modes de fonctionnement et ses leviers de motivation

### Déjouer les jeux émotionnels (01h15)

- Les droits et devoirs du collaborateur en situation de handicap
- Identifier les aprioris sur le handicap
- Déjouer les rôles incohérents et inefficaces pour le travail d'équipe. Savoir les dépasser.