



Prévenir la discrimination au travail

Mise à jour févr. 2025

Durée 1 jour (7 heures)

« Délai d'accès maximum 1 mois »

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Identifier ce qu'est la discrimination professionnelle afin d'être vigilant et de mettre en oeuvre les actions de prévention

PARTICIPANTS

- Tout Manager

PRE-REQUIS

- Pas de prérequis spécifique

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support de cours.

MODALITES D'EVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée,
- Evaluation des acquis tout au long de la formation,
- Questionnaire de satisfaction,
- Positionnement préalable oral ou écrit,
- Evaluation formative tout au long de la formation,
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles,
- Sanction finale : Certificat de réalisation, certification éligible au RS selon l'obtention du résultat par le stagiaire

MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard. Nous préconisons 8 personnes maximum par action de formation en présentiel

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES EN CAS DE FORMATION DISTANCIELLE

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Zoom etc... un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant,
- suivez une formation uniquement synchrone en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré. Nous préconisons 4 personnes maximum par action de formation en classe à distance

ORGANISATION

- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité.

A L'ATTENTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Nantes / Rennes : 580 € HT

Brest / Le Mans : 580 € HT

Certification : NON

Programme de formation

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques (00h15)

Discrimination professionnelle (03h15)

- Quelle est votre approche personnelle du sujet ?
- Connaissance de la loi française et de ses sanctions
- Discrimination à l'embauche : quelques chiffres
- Découverte de tous types et formes de discrimination
- Typologie des discriminateurs : que faire ?
- Recours possibles
- Dans l'entreprise : quelques bonnes pratiques
- Gestion d'un problème de discrimination au sein d'une équipe
- Quelques adresses utiles

Réagir (02h15)

- Quels comportements adopter ?
- Si on subit soi-même de la discrimination
- Si on est témoin de discrimination
- Attitudes, actions envers la personne victime
- Techniques à mettre en œuvre aussitôt
- Si on laissé la situation s'installer dans le temps

Prévention dans l'entreprise (01h00)

- Objectifs
- Mise en place
- A qui s'adresser

Bilan, évaluation et synthèse de la formation (00h00)